

PORTARIA AGEPAN Nº 145, DE 11 DE MAIO DE 2017

O Diretor-Presidente da **AGÊNCIA ESTADUAL DE REGULAÇÃO DE SERVIÇOS PÚBLICOS DE MATO GROSSO DO SUL – AGEPAN**, no uso de suas atribuições legais e regulamentares e de acordo com o Decreto nº 14.719, de 18 de abril de 2017, que regulamenta a Avaliação de Desempenho Individual dos Servidores civis, integrantes do Plano de Cargos, Empregos e Carreiras do Poder Executivo de Mato Grosso do Sul (ADI), pautado no Modelo de Gestão por Competência, dá publicidade as Competências Essenciais e Gerenciais mapeadas e validadas para este órgão:

I – Competências Essenciais: Trabalho em Equipe, Comunicação, Gestão de Processos e Projetos para resultados, Gestão Administrativa Institucional e Gestão de Regulação e Fiscalização;

II – Competências Gerenciais: Gestão Estratégica para Resultados, Liderança de Equipes, Gestão do Conhecimento, Inovação e Gestão de Conflitos;

O Órgão Central publicou através da RESOLUÇÃO SAD Nº 72, DE 27 DE ABRIL DE 2017, a definição das competências e suas respectivas contribuições efetivas.

YOUSSEF DOMINGOS

Diretor-Presidente